未来に化ける新素材
kuraray

NEWS RELEASE

2019 年 10 月 1 日
株式会社クラレ

退職した元社員のカムバック採用制度の新設について

～SNS を通じて退職した元社員との交流を継続し、復帰を後押し～

株式会社クラレ（本社：東京都千代田区、社長：伊藤正明）は、当社を退職した元社員に対する「カムバック採用制度」を新設しました。復帰を後押しする仕組みとして、退職した元総合職社員と当社が情報交換できる SNS も導入します。

1. 背景

当社は、グローバルに事業拡大を続けており、近年は新卒採用に加え、中途採用による人材確保にも努めていますが、当社を退職する社員も一定数存在しており、その定着対策も課題の一つとなっています。

そのような状況において、退職した元社員の中には、再度入社を希望する人材がいるとの情報も寄せられていました。当社についての理解も深く、早期に活躍が期待できる元社員の復帰は、当社にとっても利点があることから、このたびカムバック採用制度の導入を決定しました。

2. カムバック採用制度の概要

- 再入社を希望する元社員を積極的に採用する制度です。
- 元社員が再入社を希望する場合、人事担当部署にて、復帰後に従事可能な職務について検討の上、通常の中途採用と同様の方法（論文、面接等）で選考を行います。

3. 退職した元社員を対象とした同窓生（アルムナイ）SNS システムの導入

- 円満に退職した元社員を対象に、アルムナイ SNS システムを導入し、交流を継続します。
- 当社からは、SNS を通じて、求人情報や社内トピックスなどの情報を提供予定です。
- 元社員が再入社を希望する場合、SNS を通じてその旨を人事担当者に伝えることができます。
- なお、本 SNS システムは、元総合職社員を対象としています。
  https://app.official-alumni.com/alumni/register/kuraray

4. スケジュール

2019 年 9 月 20 日より制度を開始しました。

報道機関のみなさまからのお問い合わせ先　（株）クラレ　IR・広報部　齊藤　TEL 03-6701-1073