

LGBT への取り組みを評価する「PRIDE 指標」で最高評価の「ゴールド」を受賞

三洋化成工業株式会社
(証券コード 4471)

三洋化成工業株式会社(本社:京都市東山区、社長:安藤 孝夫)は、性的マイノリティであるLGBT*1 に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2019」において最高評価の「ゴールド」を受賞しました。



「PRIDE 指標」は、企業等における LGBT に関する取り組みを評価する指標として、任意団体 work with Pride(以下:wwP)*2 によって 2016 年に策定されました。優れた取り組みを行っている企業を表彰し、具体的な方法を社会に広めることで LGBT などの性的少数者が働きやすい職場づくりの促進と定着を目的としたものです。

「PRIDE 指標 2019」は、Policy(行動宣言)、Representation(当事者コミュニティ)、Inspiration(啓発活動)、Development(人事制度・プログラム)、Engagement/Empowerment(社会貢献・渉外活動)の 5 項目について採点し、「ゴールド」、「シルバー」「ブロンズ」の三段階で評価します。昨年は、LGBT への取り組みに力を入れている、オムロン株式会社、サントリーホールディングス株式会社、パナソニック株式会社、ソニー株式会社、日産自動車株式会社などがゴールドを受賞しています。

当社は、多様な人材が活躍できる企業を目指してダイバーシティ&インクルージョンを推進し、その一つとして、2018 年から性的マイノリティであるLGBTに関する取り組みを開始しています。

今年1月に、ダイバーシティ推進部を発足し、社内外の相談窓口設置、社内規定・制度の改訂、研修・勉強会の実施、通信発行による情報提供に取り組んできました。さらに、レインボープライド(東京・名古屋)での当社ブース出展とパレード参加などを通して、LGBT認知度向上促進やインナープロモーションを進めてきました。

このような活動が評価され、今回「ゴールド」を受賞することができました。当社はダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組みの柱の一つとして LGBT に関する取り組みを充実し、多様な価値観を尊重するだれもが働きやすい職場づくりを推進していきます。

*1 L(レズビアン=女性同性愛者)、G(ゲイ=男性同性愛者)、B(バイセクシャル=両性愛者)、T(トランスジェンダー=性自認が出生時に割り当てられた性別とは異なる人)の頭文字

*2 wwP は、LGBT に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体です。



当社社長(左から2番目)とダイバーシティ推進部のみなさん

◆参考 当社の取り組み一例

【ダイバーシティ&インクルージョン推進】

<育児支援制度>

- 両立支援ハンドブック作成
- 育児休暇からの復職者支援
- 男性の育児休業取得推進
- ベビーシッター費用補助制度
- 病児保育費用補助制度

- 2007年には京都府で初めて厚生労働省より「くるみん」認定
2017年8月1日には「プラチナくるみん」認定
(「プラチナくるみん」は「子育てサポート企業」として「くるみん」の認定を受けた企業のうち、より高い水準の取り組みを行なった企業が受けられるものです。)

2017年8月1日
「プラチナくるみん」認定

次世代認定(くるみん)マークを
2007年に京都府で初めて取得



<介護支援制度>

- 介護休業制度の拡充
- 介護勤務軽減・深夜業務免除制度導入

<女性活躍推進>

- 社内外の研修や交流会・社長との交流会実施
- 旧姓使用制度導入
- 計画的な人材育成計画・配置
- コース制度の見直し(一般職を廃止)

- 厚生労働省「ポジティブアクション」普及促進に賛同しています。

(「ポジティブアクション」とは、男女労働者の差を解消すべく、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取り組みのことです。)

- ーポジティブアクション応援サイトー

https://positiveaction.mhlw.go.jp/pa/search/detail.php?company_id=1343

- ー女性の活躍推進宣言コーナーー

http://positiveaction.mhlw.go.jp/declaration/add/search_detail/?id=1163



- 内閣府男女共同参画局が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の行動宣言に賛同しています。

- ー「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html



<LGBTに関する取り組み>

- 勉強会開催
- 社内規定・制度や福利厚生の見直し
- 社外相談窓口の設置
- プライドパレード(レインボープライド東京・名古屋など)への参加

【働き方改革・意識改革】

- 在宅勤務開始(2019年4月より)
- 失効有給休暇積立制度の拡充(2019年3月より)
- スーパーフレックスタイム制の導入(2015年1月から随時適用拡大)
- 時間単位有給休暇制度導入(2016年9月～)
- フレキシブル休職制度の導入(2019年11月から導入検討)

服装の自由化

コミュニケーションシステムの刷新

仮想デスクトップサービス VCC 導入

RPA (Robotic Process Automation) 導入

ペーパーレス会議

BIシステム導入

モバイルワークオフィス活用

イントラネットを通して社長・役員に直接提案できるe-POST制度の導入

- 「働き方改革」に積極的に取り組んでいる企業として、2016年11月に京都労働局より京都府におけるベストプラクティス企業の第一号に認定されました。

【健康経営】

「健康経営宣言」を行い、健康経営に取り組み

- 健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している法人として「健康経営優良法人2019」(ホワイト500)に認定されました。

<本件に関するお問い合わせ先>
三洋化成工業株式会社 メディア・IR部
電話 075-541-4312