

2021年1月13日

新たな人事制度の導入について

三菱ケミカル株式会社

三菱ケミカル株式会社（本社：東京都千代田区、社長：和賀 昌之、以下「当社」）は2021年4月から新たな人事制度を導入することになりましたのでお知らせします。

【導入の背景】

当社は、2017年4月に三菱化学、三菱樹脂、三菱レイヨンの統合により発足して以降、時代や環境の変化に柔軟に対応しながら、従業員の活躍を最大化するための人事施策に取り組んできました。今般、人材の多様化・流動化やグローバル競争の激化等の環境変化が加速していることを踏まえ、より従業員一人ひとりの職責と成果の適正な評価や主体的なキャリア形成を主眼とした人事制度を導入します。

【新人事制度の主な内容】

「透明性のある処遇・報酬」「主体的なキャリア形成」「多様性の促進と支援」の3点を軸として、会社と従業員が互いに選び、活かしあう関係を構築し、ともに成長していく文化を形成することで企業価値の向上を目指します。

① 透明性のある処遇・報酬

等級制度	管理職社員を対象とした職務記述書に基づくグレード制度への変更
	一般社員を対象とした職務をベースとした役割等級制度への変更
報酬制度	職責と成果を反映したよりメリハリのある賃金制度への変更
	グレード・等級変更後、適時に報酬変更する仕組みへの変更

② 主体的なキャリア形成

人事異動	原則、公募制に変更
	キャリアチャレンジ（若手社員の希望部署への選考）の導入
	本人同意のない一般社員の転勤を廃止
	「勤務地継続」および「勤務地希望」による個々の従業員のライフプランへの配慮 ※勤務地継続は管理職社員のみ
面談制度	目標管理面談を高頻度化
	従来から実施してきたキャリアデザイン面談に加え、1on1を導入し、従業員のキャリア実現・成長支援

③ 多様性の促進と支援

福利厚生	属性によらない福利厚生・支援の仕組み（カフェテリアプラン）の導入
定年制度	60歳から65歳に変更（2022年4月から変更、将来的な定年廃止も検討）
退職給付制度	退職給付年金制度（DB）から前払or確定拠出型（DC）の選択制に移行（2022年4月から変更）

以上

お問合せ先
 株式会社三菱ケミカルホールディングス 広報・IR室
 TEL 03-6748-7140