

# 住友化学 News Release

2021年3月25日

## 「イクボス企業同盟」に加盟

住友化学は、このたび、NPO 法人ファザーリング・ジャパンが運営する「イクボス企業同盟」に加盟いたしました。

2015年に設立された「イクボス企業同盟」は、社員が多様化する時代において「イクボス」<sup>\*</sup>の必要性を認識し、積極的に自社の管理職の意識改革を行って、新しい時代の理想の上司を育てていこうとする企業のネットワークです。

住友化学は、経営として取り組む重要課題の一つに「ダイバーシティ&インクルージョン推進」を掲げています。そのKPIの一つである「22年中に男性社員の育児休業取得率70%以上」については、20年12月末時点の取得率が約60%となっており、達成に向けて着実に進展しています。また、当社が大切にしたい価値や考え方を表明した「すみか『こうします』宣言」では、ダイバーシティ&インクルージョンに関して「互いの多様性を尊重し活かし合い、ひとり残らずみんなの活躍を目指します」と宣言しています。当社は、今回の加盟を通じて、これらの取り組みをさらに加速させます。

住友化学は、今回の加盟を機に各職場の管理職をイクボスとして育てるとともに、引き続き、従業員の多様性を尊重し、働きやすい環境の整備や育児および介護をはじめとするワークライフバランスに関する諸制度の充実、ダイバーシティ・マネジメント研修の実施などにより、一人一人が能力を最大限に発揮できる組織を目指してまいります。

※ 職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）



写真中央 NPO 法人ファザーリング・ジャパン代表理事・ファウンダー 安藤哲也様  
右から 2 番目 当社社長 岩田圭一

#### <ご参考>

「イクボス企業同盟」のウェブサイト

<https://fathering.jp/activities/iku-boss.html>

#### 「すみか『こうします』宣言」

住友化学の従業員が当社で働くことに意義と誇りを感じ、心身共に健康で充実した人生を送ることができるよう、大切にしたい価値や考え方を「すみか『こうします』宣言」として宣言しています。その第1弾から第3弾までは労使共同で、第4弾は健康保険組合と共に、第5弾は会社主体で宣言し、具体的な25のアクションアイテムをシリーズごとに複数個設定して、各取り組みを推進しています。



以上