

2021 年 3 月 25 日

「イクボス企業同盟」に加盟

住友化学は、このたび、NPO 法人ファザーリング・ジャパンが運営する「イクボス企業同盟」に加盟いたしました。

2015 年に設立された「イクボス企業同盟」は、社員が多様化する時代において「イクボス」※の必要性を認識し、積極的に自社の管理職の意識改革を行って、新しい時代の理想の上司を育てていこうとする企業のネットワークです。

住友化学は、経営として取り組む重要課題の一つに「ダイバーシティ&インクルージョン推進」を掲げています。その KPI の一つである「22 年中に男性社員の育児休業取得率 70%以上」については、20 年 12 月末時点の取得率が約 60%となっており、達成に向けて着実に進展しています。また、当社が大切にしたい価値や考え方を表明した「すみか『こうします』宣言」では、ダイバーシティ&インクルージョンに関して「互いの多様性を尊重し活かし合い、ひとり残らずみんなの活躍を目指します」と宣言しています。当社は、今回の加盟を通じて、これらの取り組みをさらに加速させます。

住友化学は、今回の加盟を機に各職場の管理職をイクボスとして育てるとともに、引き続き、従業員の多様性を尊重し、働きやすい環境の整備や育児および介護をはじめとするワークライフバランスに関する諸制度の充実、ダイバーシティ・マネジメント研修の実施などにより、一人一人が能力を最大限に発揮できる組織を目指してまいります。

※ 職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）



写真中央 NPO 法人ファザーリング・ジャパン代表理事・ファウンダー 安藤哲也様
右から2番目 当社社長 岩田圭一

<ご参考>

「イクボス企業同盟」のウェブサイト

<https://fathering.jp/activities/iku-boss.html>

「すみか『こうします』宣言」

住友化学の従業員が当社で働くことに意義と誇りを感じ、心身共に健康で充実した人生を送ることができるよう、大切にしたい価値や考え方を「すみか『こうします』宣言」として宣言しています。その第1弾から第3弾までは労使共同で、第4弾は健康保険組合と共に、第5弾は会社主体で宣言し、具体的な25のアクションアイテムをシリーズごとに複数個設定して、各取り組みを推進しています。

1 ワーク・ライフ・バランス

仕事と生活を調和させ、充実感のある人生を目指します

- ① STOP! 長時間労働
- ② WLB制度の十分な活用・利用しやすい環境づくり
- ③ 有給休暇80%取得、フレックスタイム制の効果的活用
- ④ 休日・深夜労働を前提とした業務指示・実行の禁止
- ⑤ 職場での協力体制

労使共同で宣言

2 ダイバーシティ & インクルージョン

互いの多様性を尊重し活かしたい、ひとり残らずみんなが活躍を目指します

- ⑥ 男性も女性もいきいき活躍!
- ⑦ なくします! 無自覚の思い込み・決めつけ
- ⑧ 目指せ! 人材ハイブリッド集団
- ⑨ 障がいを持つ人の活躍推進
- ⑩ NO! ハラスメント

労使共同で宣言

3 育成と成長

育成と成長で従業員も会社と共に発展!

- ⑪ みんなの成長に投資します
- ⑫ 毎日勉強、日々成長
- ⑬ 「学びたい」を応援します
- ⑭ デジタルの力で成長を加速!
- ⑮ チャレンジさせます。やってみせます。

労使共同で宣言

4 健康社員

健康なくして仕事・生活の充実なし!

- ⑯ 食を見直し脱メタボ
- ⑰ ちょっと運動・ずっと健康!
- ⑱ ハイパフォーマンスは取りから
- ⑲ タバコ・百害あって一利なし
- ⑳ “こころ”のケアも忘れずに

会社・健保共同で宣言

**すみか
こうします
宣言**

大切にしたいこと、宣言します。

5 仕事の進め方

一人ひとりが主体的・協力的・創造的に仕事を進めることで、社員の能力の向上と会社成長に繋がります

- ㉑ 仕事の目的や方法を常に見直します
- ㉒ デジタルの活用を当たり前のことにします
- ㉓ 透明品質を前提し、ムダのない仕事を
- ㉔ 「会議」の付加価値を最大限に高めます
- ㉕ 顧客ファースト!

会社が宣言

以上