

社内複業制度のトライアル運用を開始 －ワクワクする企業を目指して－

三洋化成工業株式会社
(証券コード 4471)

三洋化成工業株式会社(本社:京都市東山区、代表取締役社長:樋口章憲)は、従業員一人ひとりが高いモチベーションのもと、常に新しいことに挑戦し、従業員のポテンシャルを最大限に引き出せる”ワクワクする会社”を作り上げ、さらなる企業価値の向上につなげていくことを目指しています。このたび、従業員の働きがいやモチベーションの向上につながる施策として、社内複業制度のトライアル運用を開始しましたので、お知らせいたします。

当社では、従業員が誇りと情熱を持ってそれぞれの力を発揮することが、イノベーションの創出や会社の成長につながると考えています。その一つとして、社内複業制度の導入を検討しており、トライアル運用を開始しました。

事業環境の変化は速く、移り変わる環境にスピーディーに適応することが求められています。当社では、新しいチャレンジにスピーディーに取り組むため、社内の施策についても、完璧な制度を作り上げてから導入するのではなく、まずは始めてみるといったスモールスタートを推奨しています。社内複業制度は、従業員が既存の業務と並行して、取り組みたいテーマに自主的にチャレンジする制度であり、“ワクワクする会社”作りに有効な制度であると考えています。今回のトライアルにより、効果や課題を明らかにし、本格導入につなげてまいります。

【社内複業制度トライアルの概要】

- ・従業員が既存の業務と並行して取り組みたいテーマを設定する
- ・部門を超えて興味のあるテーマに参加することもできる
- ・複業が複数部署にまたがる場合、複業時間は所属部署と受け入れ部署の双方が合意できる範囲で調整する
- ・複業の労務費用は受け入れ部署、もしくは本部の予算枠で負担する
- ・労務管理は所属部署が行う
- ・運用で課題があれば、その都度見直す

<現在トライアル中のアイテム>

- ・匂いセンサーのマーケティング 1件(営業機能)
- ・京都伝統産業支援および新規研究開発アイテム 4件(研究開発機能)
- ・クリエイティブ時間*の設定 1件(間接機能)

*自己研鑽や他部署の業務経験などに充てることのできる時間

当社では、これまでも、すべての従業員が自分らしさを大切にしながら、多様な働き方・考え方でモチベーション高く働けるよう、フレックスタイム制度の導入、一時間単位で有給休暇を取得できる時間単位有給休暇制度の導入、服装自由化など、各種制度の見直しや規制緩和等に取り組んできました。社内複業により、組織という枠にとらわれず、達成すべき目標や目的に合わせて、従業員一人一人が考えて

行動できる風土醸成へとつながることを期待しています。

<本件に関するお問い合わせ先>

三洋化成工業株式会社

経営企画本部 広報部

電話 075-541-4312