

2022年9月30日  
三井化学株式会社

## 「三井化学レポート 2022」の発行

三井化学株式会社（所在：東京都港区、代表取締役社長：橋本修）は、「三井化学レポート 2022」を、発行しました。

本レポートは、機関投資家をはじめとするステークホルダーの皆様との質の高い対話を行うためのコミュニケーションツールとして発行しており、当社の事業戦略やサステナビリティ戦略、そしてそれらの基盤となる人材戦略やコーポレート・ガバナンスなどをはじめ、当社グループの価値創造の道筋を伝えるべく、財務・非財務の統合という観点から深く掘り下げてご説明しています。\*

\*本レポートは、価値報告財団（VRF）の「国際統合報告フレームワーク」、経済産業省の「価値協創ガイダンス」を参照・援用しています。



「三井化学レポート 2022 表紙」

### ＜表紙のテーマ＞

当社グループのコアバリューである、「CHALLENGE」「DIVERSITY」「ONE TEAM」を胸に、生き活きと働く社員の姿。

＜三井化学レポートスペシャルサイト：下記 URL から PDF をダウンロードできます＞



日本語版：<https://jp.mitsuichemicals.com/jp/special/ar2022/>

※スペシャルサイト完全版および英語版は、10月中の公開を予定しております。

## 【今回のレポートの特長】

1. 当社は2021年度に新たな長期経営計画「VISION 2030」を策定しました。その実行初年度となる今年度は、基本となる5つの基本戦略に沿ってそれぞれの戦略について、現在の課題にも触れながらVISION 2030実現に向けた取り組みをご説明しています。

## 2. 財務・非財務統合した開示

当社はESG推進を機会であり、企業価値の向上につなげること（稼ぐ力の源泉）であると捉え、VISION 2030実現のための5つの基本戦略「事業ポートフォリオ変革の追求」「ソリューション型ビジネスモデルの構築」「サーキュラーエコノミーへの対応強化」「デジタルトランスフォーメーションを通じた企業変革」「経営基盤・事業基盤の変革加速」の説明を通して、財務・非財務一体での当社グループの目標達成に向けた取り組みをご紹介しています。



「事業ポートフォリオ変革の追求（ICTソリューション）」

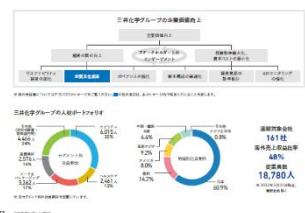


「経営基盤・事業基盤の変革加速（人材戦略）」

### 経営基盤・事業基盤の変革加速 人材戦略

VISION 2030と連動した人材戦略により、事業ポートフォリオ変革を遂げ、  
 ありたい人材ポートフォリオを構築していきます。

グローバル向けには、海外拠点での人材確保に力を入れ、2022年度前半は2020年度比で約10%増の2,000名以上の採用計画を掲げ、新しい人材を育成することに加え、事業拡大に伴う人材確保の重要性を認識し、海外での採用活動に力を入れています。また、グローバル向けには、海外拠点での採用活動に力を入れています。また、グローバル向けには、海外拠点での採用活動に力を入れています。



## 3. 新たに設定した非財務 KPI

VISION 2030 マテリアリティに対応した非財務 KPI・目標を策定し、発表しました。財務・非財務双方からの経営モニタリングを強化し、企業価値の向上を目指していくこと、サステナビリティに対する取り組みや人材戦略、R&D戦略など、各部門戦略に落とし込んでいることなど詳細にご説明しています。

※サステナビリティに対する各取り組みの方針や体制、環境・社会に関する活動、データなどの非財務情報を努めて網羅的に掲載した「三井化学グループ ESG レポート 2022」を発行しておりますので併せてご参照ください。

<https://jp.mitsuichemicals.com/jp/sustainability/index.htm>

マテリアリティ	非財務KPI	2022 Outlook	2030 Target	担当執行役員
社会価値 ・顧客への価値 ・社会への貢献 ・環境への配慮 ・社会との共生 ・サプライチェーン全体の 持続可能な発展	Blue Value®製品売上増加率	+22%	+40%	ESG推進部長 伊藤 一貴
	Rose Value®製品売上増加率	+25%	+40%	
	ESG非財務情報スコア (Scope 1, 2) ※ 2021年改定	+21%	+40%	
	ESG非財務情報スコア (Scope 1, 2) ※ 2021年改定	+21%	+40%	
事業継続の前提となる課題	資本調達	・資本調達・資本支出削減 ・400億円 (VISION 2030目標未満)	・400億円 (VISION 2030目標未満)	社長・ESG推進部長 兼 執行役員
	人材確保	・人財力強化 ・人財力強化の定数と妥否、人財 ・グローバル人材の育成 ・採用計画、異業種交流	・人財力強化の定数と妥否、人財 ・グローバル人材の育成 ・採用計画、異業種交流	ESG推進部長 伊藤 一貴
	リスク・インパクト マネジメント	・資本効率・リスク削減 ・400億円 (VISION 2030目標未満)	・400億円 (VISION 2030目標未満)	ESG推進部長 伊藤 一貴
	品質	・不良率・重大品質インシデント ・400億円 (VISION 2030目標未満)	・400億円 (VISION 2030目標未満)	ESG推進部長 伊藤 一貴
	安全衛生	・安全衛生 ・100名 (2021-2022年改定)	・100名 (2021-2022年改定)	社長・ESG推進部長 兼 執行役員
事業継続に不可欠な能力	従業員エンゲージメント ・エンゲージメント指数	・2021年度調査改善率100%	・エンゲージメント指数 50%	ESG推進部長 伊藤 一貴
	デジタルトランスフォーメーション ・デジタルトランスフォーメーション ・デジタルトランスフォーメーション	・25%	・25%	
	労働力多様性 ・労働力多様性 ・労働力多様性	・労働力多様性 ・労働力多様性 ・労働力多様性	・労働力多様性 ・労働力多様性 ・労働力多様性	
	労働力多様性 ・労働力多様性 ・労働力多様性	・労働力多様性 ・労働力多様性 ・労働力多様性	・労働力多様性 ・労働力多様性 ・労働力多様性	
デジタルトランスフォーメーション	デジタルトランスフォーメーション ・デジタルトランスフォーメーション	・26%	・165名 (2025年度)	ESG推進部長 伊藤 一貴
	デジタルトランスフォーメーション ・デジタルトランスフォーメーション	・26%	・165名 (2025年度)	ESG推進部長 伊藤 一貴
イノベーション	イノベーション ・イノベーション	・イノベーション ・イノベーション	・イノベーション ・イノベーション	ESG推進部長 伊藤 一貴
	イノベーション ・イノベーション	・イノベーション ・イノベーション	・イノベーション ・イノベーション	
パートナーシップ	パートナーシップ ・パートナーシップ	・パートナーシップ ・パートナーシップ	・パートナーシップ ・パートナーシップ	ESG推進部長 伊藤 一貴
	パートナーシップ ・パートナーシップ	・パートナーシップ ・パートナーシップ	・パートナーシップ ・パートナーシップ	

「非財務 KPI」

より詳細な情報につきましては、以下当社 Web サイトをご覧ください。

・決算情報等の財務情報・投資家情報：<https://jp.mitsuichemicals.com/jp/ir/index.htm>

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

三井化学株式会社 コーポレートコミュニケーション部

(TEL : 03-6253-2100、お問合せフォーム [https://form.mitsuichemicals.com/corporate/cc\\_pr\\_csr\\_ja](https://form.mitsuichemicals.com/corporate/cc_pr_csr_ja) )