

2023年2月9日
三井化学株式会社

三井化学、グループ統合型人材プラットフォームを構築

～2023年2月から三井化学グループ約1.8万人を対象に稼働開始～

三井化学株式会社（所在：東京都港区、代表取締役社長：橋本 修）は、グループ・グローバルにおいて、人的資本経営の高度化を実現させるため、新たに Workday HCM※1 を活用したグループ統合型人材プラットフォームを構築しました。本プラットフォームは三井化学本体及び連結対象関係会社の一部（94社※2）を対象に、グローバル全拠点において、2023年2月1日から稼働を開始しております。

本プラットフォーム構築は、長期経営計画 VISION 2030 を達成に導く、重要な人材戦略の一環です。

当社は、今後も多様なポテンシャルを保有するグループ全社員一人ひとりが、柔軟な発想に基づき、失敗を恐れず果敢にチャレンジをするための支援や、成長機会・人的資本への投資を公平かつタイムリーに提供することで、自律的なキャリア形成を行うための基盤となる環境整備を加速させ、長期経営計画 VISION 2030 の実現を目指します。

◆当社の人材戦略について

当社は、社会課題を解決するソリューションを、持続的に創造し続けるためのカギは、「人材（タレント）」であり、また、会社と従業員が対等な関係で、お互いに刺激し合い、より良い方向へと高め合えるように、社員一人ひとりを大切にすることが重要であると考えています。そこで、グループ全社員を対象とするキータレントマネジメント※3 を「人材戦略」の中核施策とし、経営者候補の獲得/育成/配置/活用といったプロセスを含む、包摂的なタレントマネジメント（適所適材：Right Person in Right Position）を進めています。

◆グループ統合型人材プラットフォームの稼働により実現する機能と期待効果

実現機能		期待効果
従業員視点	組織・ポジション・キャリアステップ情報の可視化	【自主・自律的キャリアの促進】 <ul style="list-style-type: none">当社グループの全ポジション（職務概要）が可視化され、全従業員が、将来チャレンジしたい職務を、地域・国・法人を跨り、探索することが可能。当社内の将来キャリアについて、グループレベルで、従業員個人が自主・自律的にデザインすることができる。（将来的に、グループ内異動公募機能も実装予定）人事異動データの蓄積により、目指すべきキャリアステップの可能性が、自動的に、従業員本人に推奨される。
		【イノベーションの促進】 <ul style="list-style-type: none">組織内のポジション、人材情報に、全従業員がアクセス可能になり、グループ内従業員同士のネットワーク形成・連携が促進され、新たなチャレンジや、アイディア・価値創出が実現される。

組織視点	組織・人事データ項目及び人材マネジメントオペレーションプロセスの統合	<p>【人材戦略の高度化】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当社グループの組織・ポジション情報（職種、期待役割、コンピテンシー等）及び人材情報（保有スキル/キャリア志向性、経験、資格等）が可視化されることで、事業ポートフォリオ変革実現に向けた、人材ポートフォリオに関する現状と将来像の Gap 分析が可能となり、より実効性のある人材戦略を策定できる。 組織・人事データ項目や人材マネジメントオペレーションプロセスが統合されることで、人的資本に関する正確な情報をグループ・グローバルレベルで把握でき、ISO30414 に即した、内部管理指標のマネジメントが可能となる。 <p>【人的資本の情報開示強化】</p> <ul style="list-style-type: none"> 人的資本に関する当社固有の定量・定性情報をグループレベルで開示が可能となる。
	社内コミュニケーションプラットフォーム	<p>【企業グループ理念浸透及び従業員エンゲージメント向上】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当社グループ全従業員がアクセス可能な社内コミュニケーションプラットフォーム機能を有する。 経営トップメッセージ（含む動画）やグループ全社表彰情報のタイムリーな配信、サーベイの適時実施等を通し、会社/マネージャー⇄従業員の双方向コミュニケーションが促進される。

※1 米国ワークデイ社と Workday HCMとは

米国カリフォルニア州に本社を置く、企業向けクラウド型財務・人事・計画・分析の統合アプリケーションプロバイダーです。Workday HCM は、彼らの提供するクラウド型、グループ統合型人材プラットフォームです。

※2 2023 年度に、約 30 社程度を追加導入予定。

※3 2016 年度に導入。コーポレートガバナンスと連動した、グループレベルにおける戦略的タレントマネジメントの仕組み。

(ご参考)

長期経営計画 VISION 2030 [VISION 2030 | 三井化学株式会社 \(mitsuichemicals.com\)](https://www.mitsui-chemicals.com/2030-visions)

三井化学人材マネジメント方針 <https://jp.mitsuichemicals.com/jp/sustainability/society/employee/index.htm>

ESG 説明会 (2022) [2022 年 4 月 8 日 VISION2030 ESG 説明会 \(mitsuichemicals.com\)](https://www.mitsui-chemicals.com/esg/2022)

統合レポート/人材戦略 (2022) [ar22_all_web_jp.pdf \(mitsuichemicals.com\)](https://www.mitsui-chemicals.com/ar22_all_web_jp.pdf)

以上

<本件に関する問い合わせ> 三井化学株式会社 コーポレートコミュニケーション部 (TEL : 03-6253-2100)

お問い合わせフォーム : https://form.mitsuichemicals.com/corporate/cc_pr_csr_ja