

## 「人を基本とする経営の深化」に向けた新たな取り組みとして「アルムナイ（退職者）専用ウェブサイト」を開設



2025年7月31日  
東レ株式会社

東レ株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：大矢 光雄、以下「東レ」）は、中期経営課題“プロジェクト AP-G 2025”における基本戦略の一つとして掲げる「人を基本とする経営の深化」に基づく新たな取り組みとして、東レを退職した人材を対象に会社情報や採用情報を発信する「アルムナイ（退職者）専用ウェブサイト」を7月31日に開設しました。

「アルムナイ」とは、人事領域では企業を退職した元従業員を指す言葉で、近年では、貴重な人材リソースとしてネットワークを構築し、積極的に活用することで、新たな価値を生み出そうとする動きがさまざまな会社で活発になってきています。

このたび開設する当社のアルムナイ専用ウェブサイトでは、東レを退職した後も関心を持ってくださる皆様との継続的な関係構築を目指し、登録してくださった方々に向け、経営層からのメッセージや社内のニュース、イベント案内、インタビュー記事といった、東レにより関心と親しみを深めていただけるような情報を随時発信します。

また、お互いのニーズがマッチすれば再び入社いただけるように、採用に関する情報も掲載します。

近年、ライフイベントやキャリアチェンジを理由に一度東レを退職された方々から「もう一度東レで働きたい」という声を頂くことが多くなっており、実際に再入社する、いわゆるカムバッ克採用の事例も増加しています。

カムバッ克した社員は、東レを離れて得た新たなスキルや知識を発揮することで、組織の柔軟性向上や知識基盤の拡充、さらには組織風土の活性化にも大きく貢献しています。

このたびのアルムナイ専用サイトの開設は、この流れを組織的に加速することを狙いとするものです。

当社は、多様な人材を確保・育成するとともに、社員一人ひとりの成長と挑戦を支える企業風土の醸成を通じて、組織全体の活力向上に取り組んでいます。

「人を基本とする経営」は、2026年に創立100周年を迎える当社が、創業当時から連綿と受け継いできた企業経営の中核を成す思想であり、AP-G 2025の基本戦略でも掲げるよう、「人を基本とする経営の深化」を実行することで、東レは「真のサステナブルな会社」を目指してまいります。



- 東レアルムナイ（退職者）専用ウェブサイト

<https://retiree.alumy.jp/enterprises/6cd3ff9ba3c546469b29a37c1d9e098b/retirees/invite>

- ご参考 キャリア採用ウェブサイト

<https://www.toray.co.jp/saiyou/career/>

以 上

本件に関するお問合せ □



Copyright © 2025 TORAY INDUSTRIES, INC.