

子育てサポート企業として「プラチナくるみん」認定を取得



2025年11月28日
東レ株式会社

東レ株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：大矢 光雄、以下「東レ」）は、2025年10月29日に、厚生労働省より「プラチナくるみん」の認定を取得しました。

「プラチナくるみん」は、次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員の子育てを積極的に支援する企業に与えられる「くるみん」認定企業の中でも、より高い水準で仕事と子育ての両立を推進している企業に与えられるものです。東レは、「くるみん」認定を2007年から連続で取得しています。

東レでは、従業員一人ひとりがライフステージに応じて安心して働き続けられる環境づくりを目指し、育児等の両立を支援する取り組みを進めています。こうした施策に加え、近年特に注力する時間外労働時間や育休取得率などの実績が評価され、今回の認定に至りました。

東レは、経営戦略の一つとして「人を中心とする経営」を掲げています。2024年8月には、多様な人々の個性や価値観を活かし、能力を最大限発揮できる環境づくりを行う「DE&I」※専任組織として人事労務部門内にHCM(Human-Centric Management:人を中心とする経営)推進グループを設置し、「HCM推進活動」を開始しました。

HCM推進活動では、従業員の意見を幅広く取り入れるために全社から有志を募り、性別、職種、階層などの垣根を越えたメンバーによるワーキングチームを編成して活動しています。若手・ミドル層の率直な課題意識や、会社をより良くするための提言を経営層へ行い、両立支援施策や自律的なキャリア形成支援のさ



らなる拡充や組織風土改革を推進する取り組みを行っています。

今後も従業員との対話を通じて多様な取り組みを推進し、「企業価値の最大化」と「従業員の幸福度向上」を追求していきます。

※ DE&I

「多様性（Diversity）」「公平性（Equity）」「包摂性（Inclusive）」の頭文字をとった概念。性別、年齢、国籍、価値観、障害の有無など、様々な背景を持つ人々が、それぞれに合った方法で能力を最大限に発揮し、活躍できる環境を整備する考え方。

＜ご参考＞

2025年3月25日ニュースリリース

「令和6年度「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」に選定」

<https://www.toray.co.jp/news/article.html?contentId=7s38v24m>

東レ株式会社 CSR活動報告「社員が働きやすい企業風土づくり」について

<https://www.toray.co.jp/sustainability/activity/personnel/work.html>

東レ株式会社 次世代育成支援対策推進法に基づく第9期行動計画

https://www.toray.co.jp/sustainability/activity/personnel/pdf/per_004.pdf

以上

本件に関するお問合せ □



Copyright © 2025 TORAY INDUSTRIES, INC.