

[メニューを開く](#)

[Global](#)

[企業情報](#)

[About us レゾナックについてトップ](#)

企業情報

[企業概要](#)

[ゼロから分かるレゾナック](#)

[半導体の扉New](#)

[役員一覧](#)

[組織図](#)

[沿革](#)

企業理念・方針

[CEOメッセージ](#)

[パーパス・バリュー](#)

[長期ビジョン](#)

[レゾナックの戦略](#)

拠点情報

[国内拠点](#)

[グループ会社（国内）](#)

[グループ会社（海外）](#)

ガバナンス・ポリシー

[コーポレート・ガバナンス](#)

[各種ポリシー](#)

購買情報

[購買情報（一覧）](#)



[レゾナックで活躍する人々のストーリーをご紹介します](#)



統合報告書

2025年度版

RESONAC REPORT 2025

レゾナックの企業価値向上に向けた戦略と取り組み実績をご紹介します

[製品情報](#)

[Products 製品情報トップ](#)

[製品を探す](#)

[カテゴリ・キーワードで探す](#)

[課題解決のご提案](#)

[ソリューション](#)

[SDS](#)

[SDSダウンロード](#)



レゾナックの材料で、ものづくりや技術開発の課題を解決

[サステナビリティ](#)

[About us サステナビリティトップ](#)

[サステナビリティマネジメント](#)

[CEOメッセージ](#)

[サステナビリティビジョン・マテリアリティ](#)

[ステークホルダーとの対話・共創](#)

[サステナビリティ説明会2025](#)

[統合報告書](#)

[サステナビリティの推進](#)

[価値創造”仮説”図](#)

[事業を通じたパーパスの実践「Resonac Pride 製品・サービス」](#)

[イニシアチブへの参画](#)

[サステナビリティマネジメント（一覧）](#)

データ集

[ESGパフォーマンスデータ](#)

[ライブラリー](#)

[社外からの評価](#)

[GRIスタンダード対照表](#)

[SASBスタンダード対照表](#)

[データ集（一覧）](#)

環境

[環境マネジメントシステム](#)

[気候変動への対応](#)

[循環型社会の実現](#)

[生物多様性保全](#)

[環境リスクへの対応](#)

[環境（一覧）](#)

社会

[安全・衛生](#)

[品質保証、化学品管理](#)

[人材育成・企業文化](#)

[調達・サプライチェーン](#)

[社会貢献活動](#)

[人権の尊重](#)

[社会（一覧）](#)

ガバナンス

[コーポレートガバナンス](#)

[リスクマネジメント](#)

[コンプライアンス](#)

[グループマネジメント](#)

[ガバナンス（一覧）](#)



企業価値向上に向けた戦略と取り組み実績をご紹介します



ステークホルダーの皆さまとの対話を順次アップ



ご家庭でもできる化学実験をご紹介します
閉じる

[IR情報](#)

[About us IR情報トップ](#)

経営方針

[CEOメッセージ](#)

[パーパス・バリュー](#)

[役員一覧](#)

IRライブラリー

[決算発表関連資料](#)

[長期ビジョン資料](#)

[有価証券報告書](#)

[統合報告書](#)

財務分析ツール等

[連結財務諸表推移](#)

[業績推移（財務分析ツール）](#)

[業績・財務サマリー](#)

コーポレート・ガバナンス

[ディスクロージャーポリシー](#)

[コーポレート・ガバナンス](#)

[事業等のリスク](#)

[電子公告](#)

株式・社債情報

[株式基本情報](#)

[株主総会関連資料](#)

[個人投資家の皆様へ](#)



IRメディア

第1四半期決算発表New



IRカレンダー

決算発表等のスケジュールを掲載
閉じる

[研究・技術開発](#)

[RD研究・技術開発トップ](#)

研究開発方針

[CTOメッセージ](#)

[研究開発計画・組織](#)

技術紹介

[半導体・エレクトロニクス](#)

[モビリティ](#)

[環境](#)

[基盤技術](#)

共創の取り組み

[オープンイノベーション](#)

[共創の舞台](#)

[パッケージングソリューションセンター](#)

[パワーモジュールインテグレーションセンター](#)

[イノベーションセンター](#)

知的財産

[知的財産の保護・活用](#)

[数字で見るレゾナックの知財力New](#)

[有償開放特許および公開している特許ライセンス情報](#)

[閉じる](#)

[採用情報](#)

[Recruit 採用サイトトップ](#)

採用サイト

[レゾナック採用サイト](#) 

[閉じる](#)

[ニュース](#)

[News ニュース・最新情報トップ](#)

ニュース・最新情報

[2026年](#)

[2025年](#)

[2024年](#)

[2023年](#)

[2022年](#)

[2021年以前](#)

[閉じる](#)

 [Global-日本語](#)



[キーワード検索](#)

[サイト内検索](#)

[閉じる](#)

 [お問い合わせ](#)

[HOME](#) > [ニュースリリース](#) > [2026](#) > [レゾナックの学習イベント「ラーニングフェス」が『HRアワード2026』企業人事](#)

レゾナックの学習イベント「ラーニングフェス」が『HRアワード2026』企業人事部門に入賞

— のべ約1,500人が参加、自律的な学びと交流を生み出す取り組みが評価 —

その他

2026年07月13日

株式会社レゾナック・ホールディングス

株式会社レゾナック・ホールディングス（代表取締役社長 CEO：高橋秀仁）が実施する大規模学習イベント「ラーニングフェス」が、日本の人事部「HRアワード2026」（主催：「HRアワード」運営委員会、後援：厚生労働省）の企業人事部門に入賞しました。



■「ラーニングフェス」について

経営の重要課題である「自律型共創人材」の育成に向け、従来のオンライン中心の選択型研修では得にくかった学びの記憶定着や人との交流を促進するため、2025年11月11・12日に大規模リアル学習イベント「ラーニングフェス」を企画・開催しました。

ラーニングフェスは、音楽フェスのように参加者が自由にコンテンツを選び、仲間とともに学ぶことをコンセプトとした新しい学習イベントです。東京都内の約1万㎡の展示会場に11のステージを設置し、書籍の著者や大学教授などの外部講師に加え、レゾナックの経営陣・社員が講師を務める研修プログラムのほか、技術交流会やキャリア相談会などを実施。2日間で60の研修プログラムと18の交流・体験イベントを自社で企画・運営しました。さらに、参加者同士の交流を促進・記録する仕組みも導入し、学びとつながりを生み出す場を提供しました。

その結果、希望制にもかかわらずのべ約1,500名の社員が参加し、参加者1人当たり平均16.5人との新たな交流が生まれました。参加者からは「感動し忘れられない経験になった」「エンゲージメントが高まった」といった声が寄せられるなど、高い評価を得ました。2026年10月には、第2回ラーニングフェスを予定しており、今後も社員の学びと交流を促進する取り組みを継続していきます。

入賞の詳細：<https://jinjibu.jp/hr-award/prize.php#1-129>

■最優秀賞・優秀賞の選出について

本日7月13日より、「HRアワード」公式サイトにて最優秀賞・優秀賞候補を選出する投票受付が開始されました。「ラーニングフェス」の取り組みを応援いただける方は、下記のサイトよりぜひ投票をお願いいたします。

日本の人事部「HRアワード2026」投票サイト（投票締切：8月5日(水)17時）

<https://jinjibu.jp/gfrm/eventEnquete/award-26-0001/form/>

■日本の人事部「HRアワード」

人・組織に関する取り組みを対象にした表彰制度。優れた取り組みを表彰することによって人事パーソンに新たな知見やノウハウを共有し、全国の企業の発展につなげていくことを目指しています。最優秀賞・優秀賞は、全国の『日本の人事部』正会員による投票で決定。本年度で15回目を迎え、公正な運営方法と人事パーソンが選考に携わる納得感から、HR関連で最も権威ある賞として、多くの人事部門に支持されています。

「HRアワード」公式サイト：<https://jinjibu.jp/hr-award/>

お問い合わせ

ブランド・コミュニケーション部 メディアリレーショングループ

お問い合わせフォーム

この記事シェアする



シェア



ポスト



LINEで送る



シェア

- ☐ 2026年度
- ☐ 2025年度
- ☐ 2024年度
- ☐ 2023年度

ニュース一覧へ



サイトマップご利用にあたって個人情報保護方針電子公告レゾナックグループほっとライン

Copyright © 2026 Resonac
Holdings Corporation. All rights
reserved.

