

3M Japan News Center

[ニュースセンター](#) [ニュースリリース](#) [3M ストーリー](#) [重要なお知らせ](#) [掲載記事](#) [リソース](#) 



[ニュースリリース一覧に戻る](#)

Share:    

3MとAWS、AI時代の次世代データセンターを支える光接続技術分野で戦略を拡大

AWSが3Mのエキスパンデッド・ビーム・オブティカル（EBO）技術を採用しデータセンターインフラ向けに展開を拡大

当資料は、[3M社\(本社：米国ミネソタ州、NYSE:MMM\)](#)が2026年10月21日(現地時間)に発表した[報道資料](#)を抄訳したものです。

[3M](#)と[Amazon Web Services](#)（以下、AWS）は本日、光接続技術に関する戦略的協業を拡大することを発表しました。AWSは、次世代データセンターインフラ向けに、3Mのエクム・オブティカル（以下、EBO）プラットフォームを採用し、その導入を拡大する予定です。両社は、人工知能（AI）やスーパーインテリジェンス（SI）の発展を支える光接続技術の共同開発と投資を加速していきます。

3Mのトランスポテーション&エレクトロニクスビジネスグループのプレジデントのウェンディー・バウワーは次のように述べています。

「AWSによる当社のEBOプラットフォームの採用は、次世代データセンターインフラに求められる高い性能要件に対する3Mの光接続技術が持つ可能性を示すものです。AWSの構築・運用に関する知見と事業規模に、3Mのイノベーションとマテリアルサイエンスの強みを組み合わせることで、EBOの展開を加速します。これにより、当社の変革をさらに推

国におけるイノベーションと投資の強化に貢献していきます」

また、Amazonのサプライチェーンおよび調達担当バイスプレジデントであるイェンス・グリューンケマイヤーは次のように述べています。

「3Mとの協業は、米国内で質の高い雇用を創出・支援するという当社のコミットメントを示すものです。AWSのデータセンターへの投資は、オンラインバンキング、医療データインメント配信、小売サービスなど、人びとが日常的に利用するサービスを支えるだけではありません。投資先地域やサプライチェーン全体に新たな経済機会を生み出し、産業により創出される数百人規模の雇用も、その一例です」

今回の協業および関連投資により、米国では直接・間接合わせて500人以上の雇用創出・維持が見込まれています。また、2027年までに、ミネソタ州、テキサス州、ウィスコンシンを越える新規雇用が創出される予定です。これらの人材は、顧客との共同開発、技術革新、サプライチェーン強化、光ネットワーク分野における産業全体への技術普及を支える役割を担います。

さらに、3Mは光接続事業を通じて米国経済に約5億ドルを投資する見込みです。この投資を通じて、光ネットワークおよび光ファイバー終端技術のイノベーションを加速させる展開を実現し、データセンター業界全体での導入拡大を後押しします。

本協業は、3Mが今年初めに発表したウィスコンシン州メノモニー工場における生産能力倍増計画を基盤とするものであり、生産設備の拡充や製造能力強化に関わる米国内サプライチェーンの波及効果も期待されています。

3Mは3M社の商標です。

【3Mについて】

3M（NYSE: MMM）は、サイエンスの力で、革新的かつお客様中心のソリューションを創出し、世界中の産業の変革に注力しています。私たちの多様な専門性を持つチームは、プラットフォームと独自の強み、グローバルな展開、そして卓越した運営力を活かし、お客様の課題解決に取り組んでいます。3Mがどのように未来を築いているかは、[3M.cor news.3mcompany.jp](https://news.3mcompany.jp)をご覧ください。

ニュースリリースに掲載している内容は発表時点の情報です。最新の情報とは異なる場合がございますので、あらかじめご了承ください。

報道関係の方のお問い合わせ先

メールでの問い合わせ（[米国](#)）（[日本](#)）

お返事には数日いただく可能性がございます。

こちらは報道関係者向けの連絡先です。報道関係者以外の方は[こちら](#)からお問い合わせください。

更新お知らせの購読

3M Japan News Centerの更新のお知らせを購読する

購読

フォローする



[法務情報](#) | [プライバシーポリシー](#) | [DMCA](#) | [Accessibility Statement](#) | [Manage Cookie Preferences](#) | [Your Privacy Choices](#)

© 3M 2026. All Rights Reserved.

The brands I